[B] [同意公开]

宁 夏 农 林 科 学 院



宁农科函〔2022〕65 号

关于自治区政协十一届五次会议 第 209 号提案协办意见的函

自治区党委组织部：

现就民盟提出的第 209 号提案“关于加强我区科技创新人才 蓄养的提案”，提出以下协办意见：

近年来，宁夏农林科学院坚持以习近平总书记关于做好新时 代人才工作的重要思想为指导，认真贯彻落实中央及自治区党委 人才工作会议精神，深入贯彻落实自治区相关人才政策，聚焦服 务农业主战场，坚持在科技创新和服务发展中培养人才、锻炼人 才、成就人才，着力构建吸引人、留住人、激励人、造就人的发 展机制，激发科技创新活力，加强科技创新人才蓄养，打造了一 支高素质农林科研队伍，为全面推进乡村振兴、农业农村现代化

提供了强有力的人才和科技支撑。今年宁夏农林科学院以开展 “完善人才评价机制、激发科技创新活力年”活动为抓手，制定 实施方案， 推进“五大改革攻坚行动”，突出“两大重点工作”， 落实“四大人才工程”。充分调动科研人员积极性，切实留住人 才、稳定科研队伍。

(一)开展人才评价机制改革行动。一是定好风向标“激才”， 激发科技创新活力。加强顶层设计，制定完善《职称改革方案》 《学科带头人选拔管理方案》。职称改革坚持以创新能力、质量、 实效、贡献为导向，坚决 “破四唯”和 “立新标”并举，形成能 上能下、人尽其才、充满活力的聘任机制，有效解决职称评聘和 岗位晋级困难，为留住人才、稳定队伍，激发活力发挥了积极作 用。学科带头人选拔坚持标准、竞争择优，把政治立场坚定、学 术造诣深厚、工作业绩突出、群众基础良好、能带团队培养人、 具有科学家精神和无私奉献精神作为基本条件，注重实绩，看到 潜力，突出能带团队培养人，遴选出 11 个一级和 37 个二级学科 带头人。二是依托项目“育才”，发挥科技人才作用。用好用活

自治区各项育才政策，围绕枸杞、葡萄、奶产业、肉牛和滩羊、 绿色食品等领域，大力实施项目带动战略，在农林科研项目中发 现人才、培养人才、锻炼人才，加快人才梯队建设。坚持全链条 培养青年科技人才，项目安排向青年科技人员特别是博士研究生 倾斜，让青年科研人员挑大梁、当主角。通过学术报告、跟班学 习、脱产攻读、挂职锻炼等方式，全方位提升青年科研人员的业

务能力和综合素质。三是搭建桥梁“聚才”，壮大科技人才队伍。 聚焦自治区“九个重点产业”中涉农“五个重点产业”发展需求， 强化“高精尖缺”导向，坚持“不求所有、但求所用 ”的引才观 念，积极引进高端人才、急需紧缺人才，补齐人才短板，建设特 色鲜明、创新能力强的人才队伍。“十三五”以来，全院共招聘 引进各类人才 95 人，招聘、遴选硕士研究生 82 人，引进博士 17 人。柔性引进两院院士 6 名，引进水稻育种等学科首席专家 10 余名。全职引进加拿大籍专家杨志祥博士领衔组建农业有机 合成技术研究中心，构建了一支衔接有序、结构合理的农林科技 人才梯队。同时，将合作交流作为聚集人才的重要途径，先后签 订落实省际合作协议 40 余份，组织实施对外科技合作专项 54 项， 建立专家咨询服务站 3 个、专家服务基地 2 个。与 28 个国家的 38 家科研机构、高等院校、科技企业开展了友好交流。在项目 的联合申报、实施攻关、人才培养、导师互聘等方面加强合作。

四是完善平台建设“用才”，加强关键核心技术攻关和转化应用。

将科技创新平台作为集聚人才、使用人才的关键支撑。挂牌成立 中国枸杞研究院，建成各类创新平台 34 个。其中： 国家及部委 重点实验室 (中心) 5 个，设立国家现代农业产业技术体系综合 试验站 14 个、国家区域农业野外科学观测站 3 个、自治区重点 实验室和工程技术研究中心 11 个，建成海南乐东、云南元谋南 繁育种基地，完善优化了 6 个院综合试验基地的基础条件建设。 优化集成“十三五”现有技术成果，凝练形成实用、管用、好用

的技术体系和生产模式， 向产业部门推荐自主创新成果 80 项； 在 7 个院 (市) 地共建基地示范推广新品种、新技术、新产品 (装 备) 114 项，核心示范区面积 11 万亩，示范辐射 130 余万亩。 五是创新机制“留才”，用好现有科技人才队伍。制定完善《职 称改革方案》《学科带头人选拔管理方案》《科研项目绩效评价管 理办法》等，调动工作积极性、激发科技活力、增强科研投入产 出率，提高科研项目绩效管理水平。赋予科研人员职务科技成果 所有权或长期使用权改革试点，在枸杞、生物农药、酿酒葡萄等 领域探索建立以技术入股为主要方式的成果转化新机制；赋予科 研人员更大技术路线决定权、更大科研经费自主支配权、组建团 队用人权，配备项目团队科研辅助人员和财务助理，为一级学科 带头人配备助手， 切实松绑减负，让科研人员心无旁骛搞研究、 聚精会神钻技术。

(二) 开展项目谋划实施机制改革行动。一是结合“四情” (吃透“上情”、掌握“下情”、了解“外情”、摸清“内情”) 谋 划项目、实施项目，做到项目谋划精准、项目实施得到支持，能 取得好成果。二是把握重点实施项目。在重大项目实施和关键技 术攻关中，探索学科带头人和项目主持人负责制。在安排项目时， 向青年科研人员特别是博士研究生倾斜，让青年科研人员挑大 梁、当主角。

(三) 开展绩效管理机制改革行动。强化绩效目标管理，优 化内部资源配置，把绩效评估结果纳入科研项目实施全过程。改

革绩效工资管理办法，加大考核力度，体现多劳多得、优绩优酬。

(四) 开展成果转化机制改革行动。扎实做好赋予科研人员 职务科技成果所有权或长期使用权改革试点工作，探索试行技术 入股、成果有偿转让、技术服务等路径方法，多种方式促进科技 成果转化为现实生产力。

(五) 开展科技领域“放管服”改革行动。赋予科研人员更 大技术路线决定权、更大科研经费自主支配权，赋予科研项目主 持人组建团队用人权，切实为科研人员松绑、减负。为科学研究 营造良好创新环境。

宁夏农林科学院

2022年6月17日

|  |
| --- |
| 抄送： 自治区政协提案委员会， 自治区人民政府督查室。 |
| 宁夏农林科学院办公室 2022年6月20日印发 |